

POINTS FORTS

RESULTATS ATTENDUS CONFORMES  
CLIMAT SCOLAIRE SEREIN  
ENGAGEMENT INDIVIDUEL DES PERSONNELS  
LOCAUX – EQUIPEMENT SPORTIFS

**PROJET D'ETABLISSEMENT 2022-2026**  
**COLLEGE THEODORE ROSSET**

POINTS FAIBLES

POPULATION DEFAVORISEE  
TRAVAIL PERSONNEL DES ELEVES  
ABSENCE DE STRUCTURES CULTURELLES A  
PROXIMITE

**AXE 1**

**FAVORISER  
LES APPRENTISSAGES ET  
ACCOMPAGNER LES PARCOURS**

Diagnostic– Exigences de travail-  
Compétences

**REUSSITE**

- Renforcer la maîtrise de la langue française
- Mobiliser les élèves au travail scolaire
- Accompagner et développer tous les potentiels
- Renforcer l'accompagnement des élèves les plus fragiles
- Développer les compétences numériques
- Développer l'estime de soi
- Favoriser la confiance dans l'école

**AXE 2**

**FAVORISER  
L'OUVERTURE CULTURELLE  
ET L'OUVERTURE SUR L'EXTERIEUR**

Curiosité – Epanouissement - Découverte

**AMBITION**

- Développer la connaissance du patrimoine local  
Naturel, culturel, industriel
- Favoriser les voyages linguistiques
- Renforcer le parcours artistique et culturel
- Développer l'éducation aux médias
- Poursuivre la démarche de développement durable

**AXE 3**

**GARANTIR UN CLIMAT SCOLAIRE  
SEREIN**

Dialogue-Implication-Citoyenneté

**RESPECT**

- Favoriser les mixités
- Développer les compétences civiques
  - Solidarité
  - Respect des autres
  - Respect des règles
- Améliorer le bien-être
- Assurer la sécurité